

	Politika 03 Etikai kódex	Verzió 01
		Érvényesség kezdete: 1.12.2023
		Oldal 1 / 4

Teljes név	POL03 Etikai kódex
Full name EN	<i>POL03 Ethical Codex</i>
Cél	Az alkalmazottak etikus és korrupcióellenes magatartására vonatkozó szabályok felállítása
Purpose EN	<i>To set up rules for ethical and anti-corruption behavior of employees</i>
Hatálybalépés napja	2023. december 1.
Alkalmazhatóság	Ez a szabályzat a DoDo Group SE belső használatára szolgál, és kötelező érvényű a DODO Csoporthoz tartozó vállalatok (a továbbiakban: "Vállalatok") valamennyi munkavállalójára nézve. A politikát a DODO Csoporton és franchise üzletágain belül is végre kívánják hajtani. A DODO Partner programban részt vevő leányvállalatok és franchise vállalatok vezetésének be kell építenie ezt a szabályzatot a belső dokumentációjukba, kötelezővé téve azt alkalmazottaik és szállítási szolgáltatóik számára. Ezenkívül a szabályzat arra szolgál, hogy kinyilvánítsa a Társaság vezetésének elkötelezettségét üzleti partnerei és az érintett harmadik felek felé az elfogadott etikai és korrupcióellenes elvek betartása iránt.
Dokumentum helye	SharePoint-dokumentumtár
Titoktartás	Nyilvános
Helyettesíti	S-3.1. Futár Etikai Kódex

Tartalom:

1. CÉL	2
2. KITERJEDÉS.....	2
3. A JOGI MEGFELELÉS ELVEI	2
4. AZ ETIKUS MAGATARTÁS ALAPELVEI	2
5. FELELŐSSÉG A VÁLLALAT HÍRNEVÉÉRT	2
6. KORRUPCIÓELLENES ELVEK	3
7. ESG ALAPELVEK.....	3
8. AJÁNDÉKOK ELFOGADÁSA ÉS ADÁSA	3
9. A TÁRSASÁG ALAPELVEINEK MEGSÉRTÉSÉNEK BEJELENTÉSE	4
10. MELLÉKLETEK.....	4

Harisnyakötő	Jóváhagyta	Jóváhagyta
R. Pavlišťová <i>Csoport humán erőforrás-igazgató</i> DoDo Services s.r.o.	M. Marek <i>Az Igazgatótanács tagja</i> DoDo Group SE	M. Menšík <i>Az Igazgatótanács vezetője</i> DoDo Group SE
Ez egy fordítás; a dokumentum eredeti, aláírt változata cseh nyelven érhető el.		

	Politika 03 Etikai kódex	Verzió 01
		Érvényesség kezdete: 1.12.2023
		Oldal 2 / 4

1. Cél

Ez az etikai kódex meghatározza a DODO Csoporton belüli etikus és korrupcióellenes magatartás szabályait.

2. Kiterjedés

Az etikai kódex teljes mértékben vonatkozik a törvényes testületek tagjaira, a DODO Csoport vállalatainak minden alkalmazottjára, a DODO Partner programban részt vevő törvényes testületek és franchise társaságok alkalmazottaira, valamint az érintett szolgáltatókra. (A rövidség kedvéért a "munkavállaló" kifejezést használjuk, de ez az összes fent említett személyre vonatkozik.)

3. A jogi megfelelés elvei

Minden Alkalmazottnak a jogszabályoknak megfelelően kell eljárnia, és biztosítania kell, hogy ezeket ne sértsék meg. Az alkalmazottnak be kell tartaniuk annak az országnak az általánosan kötelező érvényű előírásait, amelyben működnek, az Európai Unió általánosan kötelező érvényű előírásait, a nemzetközi megállapodásokat, valamint a Vállalat belső szabályzatait, beleértve a jelen Kódexet is.

A munkavállalóknak kerülniük kell a törvénysértést, különösen a büntetőjogi felelősséggel kapcsolatos területeken, de figyelembe kell venniük azokat a lehetséges fegyelmi következményeket is, amelyek a munkaszerződésük szerinti kötelezettségek megsértéséből eredhetnek.

Minden Munkavállaló köteles betartani a gazdasági verseny jogi szabályait.

4. Az etikus magatartás alapelvei

A Társaság vezetése az etikus magatartást és a "Fair Play" elveket a vállalati kultúra szerves részének tekinti.

A Társaság célja, hogy megbízható, átlátható és korrekt partnerként mutakozzon be mind alkalmazottai, mind külső partnerei, beszállítói és harmadik felek felé.

A Vállalat vezetősége és minden Alkalmazottja egyenlő feltételeket biztosít minden Alkalmazott számára, nemre, nemzetiségre, fajra, korra, vallásra vagy fogyatékosságra való tekintet nélkül. Tiszteletben tartják az emberi méltóságot és a személyiségi jogokat, és nem tolerálják az erőszakot, diszkriminációt, megfélemlítést, fenyegetést vagy bármilyen más nem megfelelő viselkedést a Vállalaton belül vagy a munkahelyen.

A Társaság vezetése ösztönzi a csapatmunkát, a tudás és az információ megosztását, valamint az egymás segítésére való hajlandóságot.

Ugyanez a megközelítés szükséges mind a DODO Partner programban részt vevő franchise vállalatok állandó alkalmazottai és alkalmazottai, mind a külső szállítási szolgáltatók (futárok) számára.

A munkavállalóknak teljes elkötelezettséggel kell ellátniuk munkaköri feladataikat, és biztosítaniuk kell, hogy magánérdekeik ne ütközzenek a Társaság érdekeivel. Meg kell akadályozniuk minden olyan helyzetet, amely összeférhetlenséghez vezethet.

Az alkalmazottnak jelenteniük kell felettesüknek minden olyan személyes érdekeltséget, amely befolyásolhatja feladataik kijelölését vagy végrehajtását. A munkáltató üzleti tevékenységével azonos egyéb díjazás ellenében végzett tevékenység csak a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával megengedett.

5. Felelősség a vállalat hírnevéért

A Társaság vezetése a Társaság hírnevét az egyik legfontosabb értéknek tekinti, és nagy jelentőséget tulajdonít a jó hírnév fenntartásának a tisztesség és a becsületesség szempontjából.

Az alkalmazottnak tartózkodniuk kell minden olyan cselekedettől (beleértve a magánjellegű tevékenységeket is), amely sértheti a Vállalat jogos érdekeit. Az alkalmazottnak körültekintően kell eljárniuk a közösségi média és a kommunikációs eszközök használatakor, még magánjellegű tevékenységek során is, és kerülniük kell az olyan bizalmas információk megosztását, amelyek sértőnek, károsnak, megalázónak vagy rágalmazónak tekinthetők az egyének vagy a Vállalat számára.

	Politika 03 Etikai kódex	Verzió 01
		Érvényesség kezdete: 1.12.2023
		Oldal 3 / 4

Az alkalmazottaknak be kell tartaniuk az adatvédelmi előírásokat is, amikor egyéneket vagy csoportokat ábrázoló fényképeket tesznek közzé.

6. Korrupcióellenes elvek

A Társaság szigorúan elutasítja a korrupció minden formáját. Az alkalmazottaknak mindig etikusan kell eljárniuk tevékenységük során, minden tekintetben becsületességet, integritást és tisztességet mutatva.

A Vállalat és alkalmazottai teljes mértékben tisztában vannak azzal, hogy a korrupció milyen káros következményekkel járhat a Vállalat üzleti tevékenységére, alkalmazottaira és arra a közösségre, amelyben a Társaság működik.

Számos országban mind az egyes alkalmazottak, mind a vezetők, valamint az egész Vállalat büntetőeljárással szembesülhet illegális cselekmények miatt (egy természetes személy jogellenes cselekedetei egy jogi személynek tulajdoníthatók, ha azt annak érdekében vagy tevékenységén belül követték el, a jogi személyek büntetőjogi felelősségéről szóló törvényben meghatározott feltételek szerint).

A korrupció legtöbb formája bűncselekmény azokban az országokban, ahol a Társaság működik. Ezen országok közül sokban azok a személyek, akik bármilyen kenőpénzt felajánlanak vagy elfogadnak, börtönbüntetésre ítéltetők.

A korrupt magatartás gyanúja vagy vádja jelentősen károsítaná a Társaság hírnevét és megzavarná üzleti tevékenységét.

A Társaság szigorúan tiltja:

- Megvesztegetés felajánlása bármely személynek,
- Megvesztegetés elfogadása bármely személytől,
- Megvesztegetés felajánlására vagy elfogadására vonatkozó bármilyen javaslat vagy ajánlat, megvesztegetésre való felhívás, megvesztegetés felajánlása vagy közvetítése, vagy bármely más, megvesztegetéssel kapcsolatos ügylet, és
- Más személyek felhasználása a fenti tevékenységek bármelyikében való részvételre.

A megvesztegetés bármi, amit azzal a szándékkal adnak egy személynek, hogy rávegyék arra, hogy visszaéljen pozíciójával vagy más jogellenes cselekményt kövessen el, vagy az ilyen viselkedés jutalmaként.

A megvesztegetés bármilyen formát ölthet, beleértve a készpénzt, a banki átutalásokat, a fizikai árukat, a vendéglátást vagy a szolgáltatásokat. Az egyértelműség kedvéért a 8. fejezetben leírt kis értékű ajándékok és a futároknak szóló tippek nem minősülnek megvesztegetésnek.

A Vállalat kötelezettséget vállal arra, hogy rendszeres korrupcióellenes képzést szervez az alkalmazottak számára, az adott munkakörükre szabva.

7. ESG alapelvek

A Társaság elkötelezett a magas színvonal fenntartása mellett a környezeti felelősségvállalás, a társadalmi méltányosság és a jó kormányzás terén. A Vállalat vezetősége és minden alkalmazottja elkötelezi magát a Vállalat környezeti hatásának minimalizálása, tisztességes és befogadó munkakörnyezet biztosítása minden alkalmazott számára, valamint a legmagasabb szintű irányítás és átláthatóság fenntartása mellett.

Ezek az ESG-elvek a vállalat működésének minden aspektusába beépülnek, hogy pozitívan járuljanak hozzá a fenntartható fejlődéshez, és hosszú távú értéket biztosítsanak a befektetők és más érdekelt felek számára.

8. Ajándékok elfogadása és adása

Az alkalmazottaknak tilos olyan ajándékokat vagy elismerési jeleket adni vagy elfogadni, amelyek kenőpénzként vagy különleges előnyökként értelmezhetők.

Kivételt képeznek az alacsony értékű vállalati ajándékok. Minden más ajándékot tapintatosan vissza kell utasítani.

A Társaság képviselőinek a partnerek üzleti találkozókra történő meghívására vonatkozó szabályait az **S30 Entertainment Policy belső irányelv szabályozza**.

	Politika 03 Etikai kódex	Verzió 01
		Érvényesség kezdete: 1.12.2023
		Oldal 4 / 4

9. A Társaság alapelveinek megsértésének bejelentése

A Vállalat arra ösztönzi alkalmazottait, hogy haladéktalanul jelentsék a törvények, rendeletek, a jelen Etikai kódex vagy más belső vállalati irányelvek megsértését.

A bejelentésre az S18 Visszaélés-bejelentési politika **belső irányelvben leírt szabályok vonatkoznak**.

10. Mellékletek

POL03 P01	Futár etikai kódexe
-----------	---------------------